DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

UE 12 – ANGLAIS DES AFFAIRES

SESSION 2022

Éléments indicatifs de corrigé

I – COMPRÉHENSION (10 points)

La problématique qui peut se dégager du dossier est la suivante :

« Quels sont les enjeux de la pénurie de main d'œuvre au Royaume-Uni ? »

TOUT PLAN COHÉRENT DOIT ETRE ACCEPTÉ.

État des lieux de la pénurie.

- **La pire pénurie de main d'œuvre** depuis 1997 (doc 1).
- **Touche particulièrement des secteurs consommateurs d'emplois peu rémunérés** comme la restauration, le transport, le BTP, l'agro-alimentaire… (doc 1, 2, 4).
- Commence également à **toucher des professions bien rémunérées**, dans des domaines tels que l'informatique, la comptabilité, les sciences de l'ingénieur (doc 1) ou encore la finance (doc 1, 3).
- **Pénurie de produits dans certains secteurs** (supermarchés, stations essence…) (doc 3).

Les causes de la pénurie.

- Des difficultés déjà anciennes dans certains secteurs réputés pour leurs **bas salaires** et leurs **conditions de travail difficiles** (doc 1, 2, 3).
- **Manque de compétences / formation** adéquate(s) (doc 2).
- **Moins de main d'œuvre étrangère** à la suite du Brexit et de la Covid (doc 1, 2) tandis que des secteurs de l'économie en dépendent.
- **Un déconfinement** (trop) **rapide** (doc 1).
- **Une volonté de limiter l'immigration au R-U** de la part du gouvernement (Brexit) (doc 3, 4).

Les solutions envisageables.

- **Assouplir les restrictions sur l'immigration** qui ont suivi le Brexit (doc 1, 3).
- **Autoriser des visas temporaires / sur de courtes périodes** et **négocier avec les autres pays** afin de faciliter les déplacements transfrontaliers ponctuels des professionnels (doc 3).
- **Améliorer les conditions de travail** (doc 1, 2).
- **Augmenter les salaires**, avec le risque d'inflation que cela comporte (doc 1, 2).
- **Investir dans la formation** afin de faciliter le recrutement de candidats britanniques dans les secteurs qui en ont besoin (doc 1).

II – EXPRESSION (10 points)

1. Dessin – Éléments indicatifs de correction.

The cartoon deals with the current labour shortage in the UK, probably the worst since the late 1990s.

Boris Johnson, the Prime Minister, is working as a waiter in a traditional English pub. However, he has nothing to serve but a picture of fish and chips on an otherwise empty plate. His assurance that this dish was made "entirely without immigrant labour" does little to comfort his horrified customer, who does not think there is anything "marvellous" about it. Ironically, even the most iconic dish in Britain requires foreign workers.

Anti-immigrant aspirations, which were first expressed through the Brexit referendum, have encouraged the government to make it more difficult for foreigners to come and work in the UK after Brexit. As a result (but also because of the Covid-19 pandemic), many EU workers have returned to their homeland and stayed there. Now British businesses – in particular the food industry – are being severely impacted by the lack of workers.

N. B. :
Le document original en couleurs permet de voir que Boris Johnson propose à la place d'un vrai fish and chips une représentation imagée, un dessin, du plat en question (fish, chips, peas)...
Comme la représentation imagée n'est pas forcément très parlante, plusieurs interprétations peuvent être acceptées, notamment que Boris Johnson propose au client une addition, que ce dernier trouve trop chère. L'explication pourrait être que ce qui est préparé par une main-d'oeuvre locale est plus onéreux (salaires plus élevés, main-d'oeuvre systématiquement déclarée, exigences salariales, etc.). Il s'agira donc ici d'accepter toute interprétation cohérente et logique, en lien avec la difficulté actuelle du pays face à ce déficit de main-d'oeuvre et de difficultés d'approvisionnement.

2. Document professionnel

Paul Dreschler
Confederation of British Industry
Cannon Place
78 Cannon Street
London
EC4N 6HN

2 November 2021

Rishi Sunak
HM Treasury
The Correspondence and Enquiry Unit
1 Horse Guards Road
London
SW1A 2HQ

Dear Mr Sunak,

Subject: Concerns about the labour shortage

On behalf of British businesses, I would like to express our concerns regarding the current labour shortage.

As you know, many of us have already suffered considerable losses due to the COVID-19 pandemic as well as post-Brexit uncertainty. The lack of workers, which already existed in some sectors, has now become quite unsustainable.
We are willing to do our share but if we want to remain competitive and limit inflation, there is little we can do without foreign labour. That is why we would like to urge you to ease restrictions, give permanent visas to workers in the sectors that need them the most, and reach agreements with other EU countries in order to make it easier to travel for business purposes.

In the longer run, an alternative to migrant labour would be to encourage UK students to choose degrees and career paths related to the country's needs, from transport to hospitality to finance.

We hope that you will consider these suggestions and we remain at your disposal should you need further advice.

Yours sincerely,

Signature

Paul Dreschler
Chairman, CBI

N.B. : toute autre idée personnelle pertinente sera acceptée.
Ne pas sanctionner l'usage de 'Yours faithfully'*.*