DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

UE 12 – ANGLAIS DES AFFAIRES

SESSION 2025

Éléments indicatifs de corrigé

I – COMPRÉHENSION (10 points)

Introduction :

- **Les entreprises reviennent de manière massive sur le développement du télétravail** et **demandent à leurs employés de revenir travailler sur site** (doc 1-2-3)

Problématique : quels sont les enjeux de la remise en cause de la flexibilité des modes de travail ?

1. Les raisons de cette remise en cause

   - Les secteurs de l'informatique et des services aux entreprises voyaient **un grand nombre de leurs employés travailler intégralement à distance**. (doc. 3)
   - Les entreprises sont mises sous pression par **un contexte économique défavorable**. (doc. 3)
   - Ce retour permettra aux entreprises de **rentabiliser leurs espaces de bureaux**. (doc. 1)
   - Certains entrepreneurs considèrent que **les employés sont moins productifs de chez eux / deviennent des paranoïaques de la productivité**. (doc. 3)
   - **Le télétravail enferme les employés dans une routine** qui ne les fait plus sortir de chez eux. (doc. 4)
   - En travaillant sur site, **la collaboration et l'innovation sont améliorées** (doc. 1)
   - **Les employés en début de carrière ont besoin d'être accompagnés** dans la construction de leurs compétences et de leur réseau. (doc. 1)

2. Les limites

   - Les études économiques et le sentiment des travailleurs montrent au contraire que **la productivité augmenterait en distanciel**. (doc. 3)
   - **De nombreuses entreprises éprouvent des difficultés à imposer leur politique de retour au bureau**. (doc. 2)
   - **Les employés et leurs employeurs entrent en conflit** sur le sujet. (doc.1)
   - En effet, cette évolution représente **une perte de pouvoir pour les travailleurs** (doc. 3)
   - **Les discriminations risquent d'augmenter** à la suite de ce retour en arrière, en particulier en ce qui concerne **les femmes et les travailleurs handicapés**. (doc. 2)
   - **La culture d'entreprise et les relations employeurs-employés vont devenir plus toxiques** car sapées par une baisse de la confiance et une augmentation de la microgestion. (doc. 2)

- En réponse, **les travailleurs pourraient démissionner** et se tourner vers des carrières indépendantes. (doc. 2) (→ élément d'ouverture logique pour une conclusion)

TOUT AUTRE PLAN LOGIQUE SERA ACCEPTE PAR LES CORRECTEURS.

II – EXPRESSION EN ANGLAIS (10 points)

Correction du commentaire de document iconographique

This cartoon, published alongside an article supporting the daily commute and its benefits, depicts a teleworker's routine and contrasts it with what he seemingly lost.

- His living place is reduced to two elements: a messy bed, from which he apparently just arose, and his desk with his laptop displaying an already open document on its screen.
- The man is still in his pyjamas, he is stooping with his fist closed, so we can understand that he is reluctantly going to work at his desk without even changing clothes. This may highlight the psychological consequences of teleworking (boredom, lack of contacts, lack of motivation).
- Behind him, in a thought bubble, is represented an idealized version of a busy rush-hour street full of commuters. Many cute animals are used to personify workers or students going about their daily lives.
- Many means of transportation are represented, from walking to motorcycle pooling, taking a cab or riding public transport. Only the individual car is missing.
- Everyone is going in the same direction, emphasizing a feeling of togetherness.
- The negative aspects of commuting, while not altogether absent, are intentionally downplayed: pollution is represented by tiny white puffs of smoke, and the stress of missing your connection or being late is reduced to one person, half hidden, on the left-hand side.

Correction de l'écrit professionnel

From : leonwatkins@smartsolutions.com / leonwatkins@smartsolutions.org (l'un ou l'autre)
To : helenedwardsceo@smartsolution.com
Date : March 11, 2025
Subject : end of teleworking

Dear Mrs Edwards,
I am writing you this email following the decision you made to put a stop to all teleworking arrangements. We understand your arguments but let me warn you about some problems you may not have anticipated.
First and foremost, a vast majority of the employees who benefit from remote work are experienced workers, and they may be tempted to find a position in other companies proposing these schemes. We will lose irreplaceable talent if this comes to pass.

Then, you say our capacity to innovate suffers from telecommuting, but you just need to organise the schedules so that the right people can be at the same time within the premises. No need to force everyone back into the office, knowing this will impact women and disabled workers the most in the long term.
I hope that you will give some ground on this issue, as the intended improvements may not be worth the cost of people's mental well-being. A healthy work-life balance is the condition for a healthy company, never forget that.
Yours,
Leon Watkins
Staff representative